

POSTE CHERCHEUR.EUSE DOCTORANT.E TEMPS PLEIN

ÉCOLE DE SANTE PUBLIQUE

Date limite du dépôt des candidatures : 27/08/2024

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2024

Descriptif du poste

Dans le contexte d'un projet de recherche sur la thématique des aidants proches, le Centre de recherche en Approches sociales de la santé et le Centre de Épidémiologie, biostatistique et recherche clinique de l'École de santé publique recrutent un.e chercheur.euse doctorant temps plein pour une durée de 4 ans. Ce projet mobilise les méthodes mixtes (articulation des méthodes qualitatives et quantitatives de recherche) pour explorer les rôles, les besoins et le statut des soutiens familiaux et/ou communautaires aux personnes en situation de dépendance, qu'elle soit momentanée (p.ex. dans le cas de l'accompagnement d'une personne atteinte de cancer) ou inscrite dans la durée (maladies chroniques et vieillissement).

Titre requis

Diplôme de 2ème cycle (licence ou master scientifique)

- sciences de la santé publique ;
- sciences humaines et sociales ou disciplines équivalentes.

Compétences requises

- Vous avez acquis des compétences dans la maîtrise avancée des méthodes et outils usuellement utilisés dans les analyses quantitatives (dont les logiciels d'analyse statistique comme R, Stata®, SAS®...).
- Vous avez acquis des compétences dans la maîtrise avancée des méthodes qualitatives (production et analyse de données).
- Une maîtrise de la langue française (niveau C1) et anglaise (niveau B2) sont demandées dès la prise de fonction.

Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès des Professeurs Céline MAHIEU (celine.j.mahieu@ulb.be) ET Bram VANHOUTTE (bram.vanhoutte@ulb.be).

Le dossier de candidature doit être transmis sous format électronique, via l'envoi d'un mail unique adressé au à celine.j.mahieu@ulb.be ET bram.vanhoutte@ulb.be.

Il contiendra les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation (2 pages)

- Un Curriculum vitae, comprenant une liste des publications (*un formulaire type peut être complété via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/completer-votre-cv-en-ligne>. Une fois complété, celui-ci doit être téléchargé et joint au dossier de candidature*)

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat-es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be) notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré-e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières à l'ULB sur notre site à l'adresse : <https://www.ulb.be/fr/travailler-et-collaborer/vacances-d-emplois-academiques-et-scientifiques>

SHORT ENGLISH VERSION

Job description

This research project, aims to explore the roles, needs, and status of informal caregivers who provide support to people in situations of dependency, whether temporary (e.g., in the case of accompanying a person with cancer) or long-term (chronic diseases and aging). The project will use mixed methods, combining qualitative and quantitative research methods.

Responsibilities

- Conduct research on the roles, needs, and status of informal caregivers
- Collect and analyze data using both qualitative and quantitative methods
- Prepare and publish research findings in scientific journals

Qualifications

- Master's degree in public health, social sciences, or a related field
- Strong quantitative AND qualitative research skills
- Experience with statistical software packages such as R, Stata®, or SAS®
- Excellent written and oral communication skills in French and English

Interested?

Please submit your CV and a cover letter to Profs Céline MAHIEU (celine.j.mahieu@ulb.be) et Mr Bram VANHOUTTE (bram.vanhoutte@ulb.be by [deadline]).

About the School of Public Health

The School of Public Health is a leading research and teaching institution dedicated to improving the health of populations. We offer a wide range of graduate and undergraduate programs in public health, as well as a variety of research opportunities.

Equal opportunities policy

ULB's personnel management policy is geared towards diversity and equal opportunities.

We recruit candidates on the basis of their skills, irrespective of age, gender, sexual orientation, origin, nationality, beliefs, disability, etc.

Would you like to be provided with reasonable accommodation in the selection procedure because of a disability, disorder, or illness? Please contact Marie Botty, the person in charge of diversity aspects

for the academic and scientific staff (marie.botty@ulb.be). Be assured of the confidentiality of this information.

More details on the ULB gender and diversity policy are available at <https://www.ulb.be/en/about-ulb/gender-equality-at-ulb>.

You will find all the regulations relating to research careers on our site at <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.

Application deadline : 27/08/2024

Start date: 01/10/2024

EURAXESS SPECIFIC INFORMATION

Type of contract : temporary

Hours per week : 38

Required Research Experiences : Public Health – Social Sciences : (0 – 4 years)

Researcher profile : Early stage researcher (0-4 years)